

AI時代におけるジェンダーギャップへの対応WG 勉強会開催のお知らせ

〈本WGの趣旨〉

近年のテクノロジーの進展は目覚ましく、AIはビジネスや学術活動を始め社会のあらゆる領域で幅広く活用されている。一方で、女性が多く従事する事務・サポート職等においてAIによる業務代替リスクが高いとされており、企業・団体がこのリスクをどう認識し、リスクリングやキャリア転換支援を含めどのように対応するかが問われている。

また、採用・評価・推薦システム等へのAI活用が広がる中、社会に蓄積されてきた膨大なデータから学習するAIが既存のジェンダー・バイアスを再生産・固定化する恐れがあり、バイアスの点検・是正に向けた取組の必要性が指摘されている。AI開発者の大半が男性に偏っている現状は、性差の視点を取り入れた研究開発(ジェンダード・イノベーション)の阻害要因ともなっており、AI開発・データサイエンス分野における女性人材の育成・登用や多様な視点を反映した研究・開発が必要である。業務におけるAIの活用方策やバイアスへの気づき、職員のリスクリングなどに係る問題意識や知見を持ち寄り、連携・協働に取り組む。

〈WGメンバー〉

- ・お茶の水女子大学 学長 佐々木 泰子氏(リーダー)
- ・株式会社大和総研 金融調査部 ESG調査課長・主席研究員 太田 珠美氏、SDGパートナーズ(有) 代表取締役CEO 田瀬 和夫氏(共にサブリーダー)
- ・三井住友信託銀行取締役監査等委員 等 アキレス 美知子氏(アドバイザー)
- ・認定特定非営利活動法人日本BPW連合会 監事 名取 はにわ氏、日本行政書士会連合会 常任理事 坪川 貞子氏、日本私立大学団体連合会 代議員 高橋 裕子氏、IEEE Japan Council WIE Coordinator 角 薫氏、女性科学研究者の環境改善に関する懇談会 副会長 小浜 正子氏、公益財団法人日本YWCA 理事 清塚 典子氏、国際ゾンタ26地区 和田津 美智代氏

〈開催日時〉

令和8年9月1日(火)15:00-16:00 オンライン

〈視聴URL〉

<https://zoom.us/j/97817326899>

※氏名、メールアドレスを入力して入室ください。

氏名の書き方は【オープン参加団体:所属先、氏名】で統一をお願いいたします。

〈プログラム案〉

時間	プログラム	スピーカー
5分	1, 導入	佐々木リーダー
20分	2, AI時代におけるジェンダーギャップへの対応に係るレク	田瀬サブリーダー
20分	2, 上記に係る質疑応答	有識者議員・団体議員
10分	3, 略称の決定	佐々木リーダー、太田サブリーダー
5分	4, 締め	佐々木リーダー

(※)オープン参加団体の皆様は視聴のみとなります。