



東北大学東北メディカル・メガバンク機構

テニュアトラック教員公募

1. 公募人員 講師又は助教 3名
2. 所属 東北大学東北メディカル・メガバンク機構（※） ゲノム解析部門
※[東北大学 東北メディカル・メガバンク機構（ToMMo）](#) は、世界最大級かつ最も包括的な一般住民バイオバンクを管理・運営する組織であり、大規模ゲノム解析研究を牽引する国際的な研究拠点です。次世代の個別化医療・予防を開拓するため、15 万人以上の参加者（独自性の高い「[三世代コホート](#)」を含む）による前向きコホート調査に基づく「複合バイオバンク」を構築・運用しています。さらに、12 万人規模の全ゲノムシークエンス（WGS）を完了させるなど、最先端のゲノム解析を推進しています。
3. 業務内容 採択者は、下記の①～③から希望する 1 分野の独立した若手 Principal Investigator（PI）として着任し、自らの研究グループを立ち上げ・主宰し、独自の研究を展開することが期待されます。
 - ① **情報基盤・AI ゲノム科学分野**
大規模ゲノム・オミックスデータやスパコン基盤を背景に、AI・機械学習を駆使したデータ駆動型ライフサイエンスを独自に研究推進すること。国内外と連携しながら、次世代のゲノム情報科学を牽引する卓越したリーダーシップを発揮すること。
 - ② **ライフスパンオミックス科学分野**
コホート試料・情報の優位性を活かした最先端マルチオミックス解析を展開し、ヘルススパンの延伸に資する研究を自律的に推進すること。ライフコースにわたる縦断的な健康・疾患データと大規模オミックス情報を統合し、ヒューマンバイオロジーの根幹に迫る独創的研究を展開すること。
 - ③ **疾患細胞生物学分野**
遺伝子型、経時的な健康情報、環境要因等が付随した細胞・生体試料等の核心的バイオバンクリソースを活用し、iPS 細胞等を用いた病態解明や創薬・再生医療に繋がる独創的研究を自律的に推進すること。
4. 応募資格 着任時までに博士号の学位を有し、上記の専門分野において、顕著な業績を有する者
5. 採用予定日 2027 年 4 月 1 日以降のできるだけ早い時期
6. 待遇 (1) 給与:東北大学給与規程に基づき、経験に応じて支給。年俸制。

約 9,000,000 円～

その他、通勤手当等を支給する場合があります。

(2) 勤務形態：常勤

(3) 任期：テニュアトラック 任期 5 年（再任は不可）

テニュアトラック制度により、任期満了までにテニュア付与に関わる審査に合格した場合には、テニュア准教授として採用します。テニュア付与に係る審査は、任期満了の 1 年前までに、または任期内の適切な時期に実施し、結果を本人に通知するものとします。

(4) 勤務時間：専門業務型裁量労働制。8 時 30 分～17 時 15 分を基本とし、各人の裁量に委ねる。

(5) 休日：土日祝日・年末年始（12 月 29 日～1 月 3 日）

(6) 社会保険：文部科学省共済組合、雇用保険、労災保険加入

(7) 研究費等：基盤的な研究費として、毎年 100 万円を措置するとともにポストク等を配置します。なお、採用者には科研費等の外部競争的資金の獲得も積極的に目指していただきます。

7. 提出書類

- a) 履歴書（[所定様式](#)）
- b) 研究業績一覧（様式任意：研究論文、特許、著書、総説、受賞）
- c) 各種研究費採択状況・学会等活動歴・国際会議講演一覧（様式任意）
- d) 主要論文 10 編別刷り（電子ファイル提出可）
- e) 現在までの研究活動の概要（様式任意：2,000 字以内）

8. 応募締め切り 2026 年 11 月 13 日（金）日本時間 17 時 必着

9. 提出方法 専用サイトからのオンライン提出

応募フォーム：<https://jotform.com/262107634175051>

応募フォームにアクセスし、以下の情報の入力および「7. 提出書類」のアップロードを行ってください。

- a) 応募する分野（上記「3. 業務内容」①～③の中から選択）とその理由
- b) 推薦者（応募者の研究業績及び人物について評価できる研究者）2 名の連絡先（氏名・役職・連絡先（電子メールアドレス及び電話番号））

10. 問い合わせ先 （研究に関すること）東北大学東北メディカル・メガバンク機構 ゲノム解析部門
教授 布施 昇男

E-mail : nobuo.fuse.b6@tohoku.ac.jp

（処遇に関すること）東北大学東北メディカル・メガバンク機構事務部総務係

E-mail : tommo-som@grp.tohoku.ac.jp

11. 備考

- 選考の過程でプレゼンテーション等をお願いする場合があります。
- 東北大学は多様性、公正性、包摂性（Diversity, Equity & Inclusion : DEI）を向上させる活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。
 - 東北大学 DEI 推進宣言 WEB ページ：
<https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/>
- 雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第 8 条に基づき女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要とされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。
- 学生および教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学-みんなが主役-多様な性に関するガイドライン」を制定しています。
 - ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ：
https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_minority/
- 東北大学には全学教職員が利用できる川内けやき保育園(定員 22 名)及び青葉山みどり保育園 (定員 116 名)の他、大学病院所属の職員等が利用できる星の子保育園(定員 120 名)があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。
- その他、男性教職員の育児休業等促進策を含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細及び共同参画の取組については、下記 URL をご覧ください。
 - ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ：
https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_family/
 - 人事企画部 WEB ページ：<https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>
- 配偶者・パートナー帯同雇用支援（配偶者・パートナーの方を本学教職員として雇用）の仕組みもありますので、適宜ご相談ください。



Tenure-Track Faculty Positions at the Tohoku Medical Megabank Organization

1. Open Positions: Assistant Professor or Lecturer (Senior Assistant Professor), 3 open positions

2. Location: Tohoku University Tohoku Medical Megabank Organization, Genome Analysis Division

[Tohoku University Tohoku Medical Megabank Organization](#) is a world-leading research center for large-scale genomic analysis, operating one of the world's largest and most comprehensive general-population biobanks. To pioneer next-generation personalized healthcare and prevention, ToMMo has built an "Integrated Biobank" based on a prospective cohort study of over 150,000 participants, including a highly unique [three-generation cohort](#). Furthermore, ToMMo drives cutting-edge genomic research, having completed Whole Genome Sequencing (WGS) for over 120,000 individuals.

3. Job Responsibilities: Successful applicants will establish and lead independent research groups as Principal Investigators (PIs) in one of the three fields below.

I. AI-driven Genomic and Information Science

- Advance data-driven life science research that leverages AI and machine learning, underpinned by large-scale genomic and omics data as well as supercomputing infrastructure.
- Demonstrate outstanding leadership in spearheading next-generation genomic informatics through collaboration with domestic and international partners.

II. Life-Course Omics Science

- Lead research to extend human healthspan through cutting-edge multi-omics analysis, capitalizing on the unique strengths of ToMMo's cohort samples and data.
- Conduct original research that delves into the fundamental principles of human biology by integrating longitudinal life-course health and disease data with large-scale omics information.

III. Disease Cell Biology

- Leverage core biobank resources, including cells and biospecimens linked to genotypic, longitudinal health information, and environmental factors, to drive original research using iPS cells for elucidating disease mechanisms,

drug discovery, and regenerative medicine.

- 4. Qualifications:** Candidates must hold a Ph.D. upon taking up the post and have outstanding achievements in the above-mentioned fields of expertise.
- 5. Start Date:** April 1, 2027, or as soon as possible thereafter
- 6. Compensation:**
- (1) Salary:
To be determined in accordance with university regulations, based on experience.
Annual salary system.
Approx. starting from 9,000,000 JPY
Commuting allowance may also be provided
 - (2) Employment type: Full-time
 - (3) Term: Tenure-Track Appointment of 5 years (No reappointments)

This is a tenure-track position. Candidates who successfully pass the tenure review before the end of the appointment term will be promoted to a tenured Associate Professor. The result of the tenure review will be communicated at least one year before the end of the appointment term.
 - (4) Working Hours: Discretionary Labor System for Professional Work. In general, the hours are from 8:30 to 17:15, but individuals have the discretion to manage their own hours.
 - (5) Days off: Saturdays, Sundays, public holidays, and New Year's holiday (from December 29 to January 3)
 - (6) Insurance Benefits: Enrollment in the MEXT Mutual Aid Association for health and pension insurance, employment insurance, and Worker's Accident Compensation Insurance
 - (7) Research Funding: Basic research funding of 1,000,000 JPY will be provided annually, along with funding to hire one postdoctoral researcher. Successful candidates will be expected to proactively secure external funding as well.
- 7. Submission Materials:**
- a) Resume ([Designated format](#))
 - b) List of Research Achievements (free format: research papers, patents, books, review articles, awards)
 - c) List of research funding grants, academic activities, and international conference presentations (free format)
 - d) Reprints of 10 major papers
 - e) Summary of research activities to date (free format: up to 2 pages)
- 8. Deadline:** November 13, 2026 (Fri.) 17:00 JST
*Late submissions not accepted
- 9. Submission** Please access the application form to complete the required form fields below and

Instructions: upload the required documents listed in the Submission Materials section:

<https://jotform.com/262107634175051>

- a) Desired research field chosen from the three fields listed in the Job Responsibilities section and statement of reason (maximum 120 words)
- b) Contact information for two references (researchers who can evaluate the applicant's research achievements and character), including their names, titles, email addresses, and telephone numbers

10. Contact Info:

- For research-related inquiries:
Professor Nobuo Fuse
Genome Analysis Division, Tohoku Medical Megabank Organization
E-mail: nobuo.fuse.b6@tohoku.ac.jp
- For inquiries regarding compensation:
General Affairs Office, Administrative Department,
Tohoku Medical Megabank Organization
E-mail: tommo-som@grp.tohoku.ac.jp

11. Remarks:

- Candidates may be asked to give a presentation as part of the selection process.
- Research and daily academic operations can be conducted in English. Japanese language proficiency is not required for this role.
- Tohoku University provides comprehensive support for international researchers relocating to Japan through the International Support Center (ISC), including assistance with visa procedures, housing arrangements, and life in Sendai.
 - Please see the Tohoku University International Support Center (ISC) website: <https://sup.bureau.tohoku.ac.jp/en/>
- Tohoku University promotes activities to increase Diversity, Equity and Inclusion (DEI) and encourages people of varied talents from all backgrounds to apply for positions at the university.
 - Tohoku University's website about the DEI Declaration can be found here: <https://dei.tohoku.ac.jp/en/vision/about/>
- Pursuant to Article 8 of the Act on Securing, Etc. of Equal Opportunity and Treatment between Men and Women in Employment, Tohoku University shall, as a measure for increasing the presence of women among the academic staff, prioritize the hiring of women deemed qualified for each job opening, based on impartial evaluation.
- Tohoku University has published 'Tohoku University-Live as Who You Are-Guidelines for Gender and Sexual Diversity' to provide explanations and details of how those at the university should respond with respect to diverse sexuality. The purpose of the guidelines is to create an environment in which all students, faculty, and staff respect diverse sexuality in their academic, research, and professional activities.
 - Please see the Tohoku University Center for Gender Equality Promotion

website: https://dei.tohoku.ac.jp/en/vision/consulting/for_minority/

- Tohoku University has the largest on-campus childcare system of all Japanese national universities. This network comprises three nurseries: Kawauchi Keyaki Nursery school (capacity: 22) and Aobayama Midori Nursery school (116), both open to all university employees, as well as Hoshinoko Nursery school (120), which is open to employees working at Tohoku University Hospital. In addition, Tohoku University Hospital runs a childcare room for mildly ill and convalescent children, which is available to all university employees.
- See the following website for information on these and other programs that Tohoku University runs to assist work-life balance, to support researchers, and to advance gender equality, including measures to promote childcare leave among male employees.
 - Center for Diversity, Equity, and Inclusion, Tohoku University Website: https://dei.tohoku.ac.jp/en/vision/consulting/for_family/
 - Human Resources and Planning Department website (Japanese text only): <https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>
- Tohoku University offers a Dual Career Program to assist the spouses or partners of qualified faculty members in seeking employment opportunities for academic and non-academic jobs within the university. For more information, please contact the recruiting department.